

Ersättningsrapport 2024

1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Exportkredits (SEK:s) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SEK:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets ledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida [65–68] i företagets årsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sida [65–72] i årsredovisningen för 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida [36–42] i årsredovisningen för 2024.

2. Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida [5] i årsredovisningen för 2024.

3. Riktlinjer för ersättning

I SEK:s riktlinjer för ersättning anges att ersättning till ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, sammanfattas på sida [69] i årsredovisningen för 2024. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats, [Bolagsstyrning | Svensk Exportkredit \(sek.se\)](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla

kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, tillika måttfull totalersättning till ledande befattningshavare.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

4. Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024

		Grundlön ¹	Förmåner ²	Pensionskostnader ³	Rörlig ersättning	Övrig ersättning ⁴	Total ersättning
Magnus Montan verkställande direktör	TSEK	6001	37	1815			7853
	Andel av totalersättning	76,4%	0,5%	23,1%			
Karl Johan Bernerfalk Chef Juridik och inköp	TSEK	2124	32	912			3068
	Andel av totalersättning	69,2%	1,0%	29,7%			
Teresa Hamilton Burman Kreditchef	TSEK	2580	38	636			3254
	Andel av totalersättning	79,3%	1,2%	19,5%			
Pontus Davidsson Chef Internationell finansiering	TSEK	3120	20	668			3808
	Andel av totalersättning	81,9%	0,5%	17,5%			
Stefan Friberg Chief Financial Officer, avgick 2024-04-25	TSEK	1060	7	208		4540	5815
	Andel av totalersättning	18,2%	0,1%	3,6%		78,1%	
Jens Hedar tf Chief Financial Officer	TSEK	2837	19	869			3725
	Andel av totalersättning	76,2%	0,5%	23,3%			
Jenny Lilja Lagercrantz HR-chef	TSEK	2233	11	646			2890
	Andel av totalersättning	77,3%	0,4%	22,4%			
Tomas Nygård Chief Information Officer	TSEK	2203	33	600			2836
	Andel av totalersättning	77,7%	1,2%	21,2%			

Susanna Rystedt Chef Strategi, affärsutveckling och kommunikation	TSEK	2607	33	921	3561
	Andel av total- ersättning	73,2%	0,9%	25,9%	
Maria Simonson ⁵ Hållbarhetschef och tf Chef Kundrelationer	TSEK	2502	17	638	3157
	Andel av total- ersättning	79,3%	0,5%	20,2%	
Anna-Lena Söderlund Chef Regelefterlevnad	TSEK	1608	19	739	2366
	Andel av total- ersättning	68,0%	0,8%	31,2%	
Jan Hoppe Riskchef	TSEK	2549	20	638	3207
	Andel av total- ersättning	79,5%	0,6%	19,9%	

¹ Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive eventuella skattepliktiga traktamenten och eventuella avdrag (t ex sjukfrånvaro och tjänstledighet) samt semesterersättning, för de som ej omfattas av förstärkt pension enligt kollektivavtal. Det ingår även lönetillägg i Grundlön för Maria Simonson och Jens Hedar.

² Förmån till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare avser kost- och privat sjukvårdsförmån samt förmån för hushållsnära tjänster som är valfri.

³ Pensionskostnader avser tjänstepension, premier till försäkringar för sjukersättning vid långvarig sjukdom, andra kollektiva riskförsäkringar som följer av gällande kollektivavtal*.

⁴ Övrig ersättning avser lön inkl. semesterlön, pensionskostnader och förmåner under uppsägningstid om 6 månader samt ett avgångsvederlag motsvarande 9 månadslöner som kostnadsförts under april månad. Beloppen utbetalas löpande månadsvis och avräknas vid ny anställning.

⁵ I samband med att Stefan Friberg avgick som Chief Financial Officer 25 april 2024 tillträdde chef för Kundrelationer, Jens Hedar, rollen som tillförordnad Chief Financial Officer. I samband med detta blev Maria Simonson tillförordnad chef Kundrelationer, utöver rollen som Hållbarhetschef.

Ledande befattningshavare är ej berättigade till rörlig ersättning.

* Parterna inom BAO:s avtalsområde enades 2021 om att stärka avsättningen till tjänstepensionen inom BTP-planen. Den förstärkta pensionen innebär att arbetsgivaren gör en extra avsättning till tjänstepension med 2 procent. Detta möjliggörs genom att semesterlönetillägg om 1,45 procent växlas mot en högre pensionspremie. SEK tillämpar den förstärkta pensionen från och med den 1 januari 2022.

5. Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Årlig förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 jmf 2019	2021 jmf 2020	2022 jmf 2021	2023 jmf 2022	2024 jmf 2023	Räkenskapsår 2024
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör¹</i>						
Verkställande direktör	+301 (5%)	+542 (8%)	-35 (-3%)	+288 (4%)	+444 (6%)	7853
Vice verkställande direktör	+153 (3%)	+15 (0%)	-2390 (-49%) ¹	-	-	
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Nettoresultat	-59 000 (-6%)	+66 000 (7%)	+132 000 (13%)	+78 000 (7%)	+439 000 (35%)	1 683
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)²</i>						
Svensk Exportkredit AB	+15 (1%) ³	+42 (4%) ⁴	+12 (1%) ⁵	+62 (6%) ⁶	+23 (2%) ⁷	

6. Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹ Per Åkerlind "Vice verkställande direktör" t o m 2022-06-30.

² Totalersättning (dvs grundlön, förmåner, pensionskostnader, rörlig ersättning, övrig ersättning inklusive avdrag) för samtliga övriga anställda i Svensk Exportkredit AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

³ Minskade pensionskostnader och lägre belopp för utnyttjade förmåner

⁴ SEK genomförde 2021 en benchmarkundersökning avseende lönenivåer för roller inom bolaget. Analysen resulterade i extra lönejustering när lönekriterierna inte kunde förklara att lönenivån låg under marknadsmedian. Därutöver inkluderade uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) ytterligare ett år jämfört med utbetalning 2020.

⁵ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 0 kronor avseende 2021. Uppskjuten utbetalning avseende IRE utgjorde lägre belopp 2022 jämfört med 2021.

⁶ Individuell rörlig ersättning hade utfall 2022 som utbetalades 2023, samt uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) för 2 år (2019 och 2020). För utbetalningar avseende IRE 2019 tillkommer semesterlöneersättning och tjänstepension för utbetalningar 2019 och 2020.

⁷ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 0 kronor avseende 2023, endast uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) för 2 år (2020 och 2022).